

Эффективный подбор и оценка персонала

Дистанционный курс



Продолжительность 16 ак. часов



7 модулей обучения



10 проверочных заданий куратором

1 Индивидуальная консультация



Курс познакомит Вас с основными подходами к подбору и оценке персонала, позволит снизить время на подбор и отобрать эффективных и перспективных сотрудников.

1. Алгоритм создания модели компетенций внутри компании

7 видео лекций
2 проверочных задания

ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Как выделить ключевые задачи должности
- Как разработать набор компетенций для успешного выполнения должностных обязанностей
- Как сделать модель компетенций наблюдаемой
- Что такое идеальный профиль специалиста
- Как оценить результаты наблюдений и прийти к достоверной оценке компетенций

ВЫ ПОЛУЧИТЕ:

- Пошаговую инструкцию по созданию профиля должности по компетенциям

2. Проективные вопросы для бизнес-интервью и не только

5 видео лекций
1 проверочное задание

ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Как моделировать проективные вопросы
- Что можно проверить проективными методами оценки
- Как использовать проективные вопросы в ходе интервью
- Как оценивать ответы кандидата
- Анализ примеров интервью

ВЫ ПОЛУЧИТЕ:

- Схему для моделирования проективных вопросов под задачи бизнеса
- Лучшие проективные вопросы на оценку распространённых компетенций

3. Принципы применения метода CASE – интервью

5 видео лекций
1 проверочное задание

ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Принципы построения и область применения метода CASE – интервью
- Для оценки каких компетенций логично применять CASE – интервью
- Как не допускать типичных ошибок при проведении CASE – интервью

ВЫ ПОЛУЧИТЕ:

- Примеры CASE – вопросов, ориентированных на анализ навыков, ценностных установок и личностных качеств

4. Интервью по компетенциям - методы STAR и PARLA

5 видео лекций
2 проверочных задания

ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Алгоритм вопросов STAR и PARLA
- В чем разница и когда какой лучше применять
- Как развивать диалог в естественном ключе, как получить достоверную информацию
- Сигналы недостоверной информации

ВЫ ПОЛУЧИТЕ:

- Памятку с примерами хороших разговорных вопросов методик STAR и PARLA

5. 5 ведущих мотивов кандидата или сотрудника

5 видео лекций
3 проверочных задания

ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Понятия мотива, мотивации и мотивирующего фактора
- Теории мотивации А. Маслоу, Ф. Герцберга
- Как определять приоритетные мотивы и мотиваторы кандидата
- Как добиваться от людей максимальной эффективности
- Как найти и правильно использовать эту систему управления

ВЫ ПОЛУЧИТЕ:

- Опросник для выявления мотивов в ходе собеседования
- Тест на выявление личной мотивации сотрудников
- Возможность проанализировать реальные ответы кандидатов

6. Технология проведения структурированного интервью

2 часа Видео лекция
1 проверочное задание

ВЫ УЗНАЕТЕ:

- Как правильно психологически подготовиться к интервью
- Самопрезентация кандидата: за чем наблюдать
- Вопросы по резюме: что и как прояснять
- Вопросы на мотивацию: как оценить интерес к вакансии
- Презентация вакансии: что и как рассказать
- Оценка кандидата после собеседования: как достичь однозначности решения

ВЫ ПОЛУЧИТЕ:

- Бланк проведения структурированного интервью с обязательными квалификационными вопросами и полями для заметок интервьюера
- Формулу принятия решения по кандидату

7. Мастер-класс: Анализ интервью

1,5 часа Индивидуальный коучинг

ЧТО ВАС ЖДЕТ:

- Ваше интервью разберет и даст обратную связь Генеральный директор группы кадровых агентств «КАУС»

ВЫ ПОЛУЧИТЕ:

- Бланк проведения структурированного интервью с обязательными квалификационными вопросами и полями для заметок интервьюера
- Чек-лист оценки собеседования
- Формулу принятия решения по кандидату

Ведущие курса:

Царева Виктория Викторовна, опыт более 10 лет

- Руководитель Тренингового HR-центра KAUS-PRO
- Бизнес-тренер группы кадровых агентств ООО «КАУС»
- Специалист ассесмент-центра группы кадровых агентств ООО «КАУС»

Крупина Екатерина Вячеславовна, опыт более 10 лет

- Генеральный директор группы кадровых агентств «КАУС»
- «КАУС» является участником Ассоциации консультантов по подбору персонала (АКПП) и успешно закрывает вакансии в области коммерческой стоматологии с 2007 года

Автор книг «101 совет менеджеру по подбору персонала», «101 совет как провести собеседование»

Тарифы обучения:

Слушатель 10 900 руб.

- Без проверки домашнего задания
- Бессрочный доступ к видео-урокам курса
- Бессрочный доступ к теоретическим материалам курса
- Шаблоны для выполнения домашних заданий, чек-листы, инструкции по каждому модулю
- Групповой чат с кураторами курса, действующими HR-специалистами компании
- Тест для проверки знаний всего курса

Участник 14 900 руб.

- Все возможности тарифа «Слушатель» плюс:
- Оперативная проверка домашних заданий (1–2 рабочих дня)
- Развернутая письменная обратная связь по домашним заданиям с рекомендациями

PRO 29 900 руб.

- Все возможности тарифа «Участник» плюс:
- Поддержка куратором в процессе обучения: по одной индивидуальной онлайн встрече с куратором по каждому домашнему заданию по 30 мин.
- Бесплатный доступ к регулярным мастер-классам рекрутеров KAUS по технологиям интервью и оценке на 6 мес.

Тренинговый HR-центр KAUS-PRO

Обучение технологиям эффективного поиска, подбора, оценки кандидатов и существующего персонала.

- Практика действующих рекрутеров кадрового агентства
 - Проверенные более чем 15-летним опытом работы стандарты работы, инструкции, чек-листы
- Каждый курс содержит примеры предметной визуализации (видео и аудио), реальные кейсы

HR-технологии KAUS-PRO



- Мы ежемесячно проводим открытые **бесплатные** обучающие мероприятия для HR специалистов и каждую неделю публикуем **новые материалы**. Подпишись, чтобы разбираться в HR лучше, чем сейчас.